

FICHE PROGRAMME

Être référent·e harcèlement : Retours du terrain et consolidation

Le rôle de référent harcèlement s'appuie sur un savoir théorique (cadre légal, mesures de prévention obligatoires, gestion des signalements, procédures à mettre en place, lien avec la production), mais aussi sur une manière d'être que l'on nommera « la posture » (recueil de la parole, discrétion, vigilance, interactions relationnelles). Cette 3ème journée de formation portera sur la consolidation de la posture de référent. A partir de situations vécues par les stagiaires, nous mènerons une analyse de pratique qui sera étayée par des rappels théoriques.

Durée

7.00 heures (1.00 jours)

Prix

280.00 € (Net de taxe)

Profils des apprenants

- La formation "Retours du terrain et consolidation" s'adresse à toute personne ayant expérimenté la mission référent·e harcèlement et souhaitant renforcer sa posture sur le terrain.

Prérequis

- Compréhension du français (formation dispensée uniquement en français)
- Pouvoir attester du suivi d'une formation de référent·e harcèlement Atelier Marcelle ou équivalente

Accessibilité

Nos équipes portent une attention particulière à tous besoins d'accessibilité exprimés. Nous saurons trouver des réponses ou des ressources d'aide afin de permettre à tous·tes le suivi de nos formations dans des conditions optimales. En cas de besoin spécifique contactez Mathilda GESSON +33 6 29 22 78 77

Qualité et indicateurs de résultats

Objectifs pédagogiques

- Partager et analyser sa pratique de référent·e harcèlement
- Consolider sa pratique et ses connaissances
- Identifier les impasses et les leviers d'action
- Mettre à jour les apports théoriques J1 et J2

Contenu de la formation

- PARTAGER ET ANALYSER SA PRATIQUE
 - Revenir sur des situations concrètes, problématiques ou difficiles
 - Proposer un temps de réflexivité sur la situation
 - Partager le vécu du référent·e

- IDENTIFIER LES FREINS, CONSOLIDER ET ANCRER SES CONNAISSANCES
 - Proposer une grille de lecture propre à l'analyse de la pratique professionnelle (analyse systémique)
 - Identifier les impasses et les leviers d'action
 - Consolider les notions théoriques identifiées dans la matinée

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Ressources pédagogiques et techniques

- Supports projetés par vidéoprojecteur
- Des fiches outils numériques sont remises aux participant·e·s pour reprendre l'essentiel de la formation, de façon synthétique et didactiques, ainsi que le support de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Autopositionnement avant et après la formation sur les objectifs pédagogiques
- En cours de session: Les connaissances sont évaluées lors de séquence de feedback, d'échanges, de quizz, etc...
- Questionnaires d'évaluation à chaud/à froid à chaque participants