

---

## Programme de Formation

---

# Devenir référent·e harcèlement et discrimination dans le cinéma et l'audiovisuel

### Organisation

---

**Durée :** 14 heures

**Mode d'organisation :** Présentiel

**Prix :** 560,00 €

### Contenu pédagogique

---



#### **Public visé**

La formation "Devenir référent·e" s'adresse à toute personne, salariée ou dirigeante, concernée par les questions de violences au travail et souhaitant jouer un rôle majeur dans les changements des comportements.



#### **Objectifs pédagogiques**

- Reconnaître et identifier des situations de violences dans un environnement de travail
- Comprendre les mécanismes et les conséquences de ces violences
- Mettre en place des outils pour recueillir un témoignage
- Présenter et mobiliser le réseau d'écoute et d'aide existant
- Informer sur les procédures possibles, les sanctions encourues et la responsabilité des employeur·euse·s



#### **Description**

##### **IDENTIFIER LES DIFFÉRENTES FORMES DE VIOLENCES AU TRAVAIL**

Décryptage du secteur : les VMSS et l'audiovisuel

Définition et limites de la mission d'un·e référent·e harcèlement dans le secteur de l'audiovisuel

Identifier et analyser les VMSS

Les obligations des entreprises en matière de prévention

##### **ORIENTER ET ACCOMPAGNER**

Participer à la prévention

Recueillir un témoignage

Accompagner une personne vers un signalement

L'enquête interne

Les suites disciplinaires et judiciaires possibles



#### **Prérequis**

Compréhension du français (formation dispensée uniquement en français)



### **Modalités pédagogiques**

La formation est dispensée en présentiel, dans vos locaux ou chez nos partenaires, en petit groupe, avec nos formateur-trice-s expert-e-s en matière de discrimination et de lutte des VMSS.

Nous proposons et encourageons une **pédagogie active et participative**, des quizz, mises en situation et ateliers seront proposés.



### **Moyens et supports pédagogiques**

Des **vidéos ou supports projetés** par vidéoprojecteur.

Des **fiches outils** numériques sont remises aux participant-e-s pour reprendre l'essentiel de la formation, de façon synthétique et didactiques, ainsi que le **support** de la formation.

Une **évaluation de la formation** est proposée en fin de session afin de nous permettre une amélioration continue des méthodes pédagogiques.



### **Modalités d'évaluation et de suivi**

Avant et après la formation : auto-positionnement du stagiaire par rapport aux objectifs

En cours de session : Les connaissances sont évaluées lors de séquence de **feedback**, **d'échanges**, de **quizz**, etc...

En fin de session / à chaud : évaluation du niveau et des connaissances

Un **certificat de réalisation** est remis à chaque stagiaire en fin de formation.



### **Informations sur l'admission**

Admission sur inscription.



### **Informations sur l'accessibilité**

Nos équipes portent une **attention particulière à tous besoins d'accessibilité exprimés**.

Nous saurons trouver des réponses ou des ressources d'aide afin de permettre à tous-tes le suivi de nos formations dans des conditions optimales.